DIARQCO
CONSTRUCTORES S.A.S
DISEÑO · ARQUITECTURA · CONSTRUCCIÓN

ACTA GENERAL DE REUNIONES

CODIGO: ACT-HSEQ RG 004
VERSION:02
FECHA:31/01/2023

FECHA:	29	07	2026	LUGAR:	DIARQCO OFC	HORA:	10:00 pm

CONTRATO No: N/A

OBJETO DE LA REUNIÓN: Reunión comité de convivencia laboral

ORDEN DEL DÍA:

1	Plan de trabajo 2026	4	Intervención de la ARL
2	Casos acoso laboral	5	
3	Corrección de la conformación por error en la elección anterior	6	

DERROLLO DE LOS TEMAS.

1. El Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo informa que, durante la revisión de la documentación correspondiente al proceso de elección del Comité de Convivencia Laboral, se identificó un error administrativo en la conformación realizada en el período anterior.
2. El error consistió en que la designación de uno de los integrantes no correspondía al resultado definitivo del proceso de elección, por lo cual fue necesario efectuar la corrección respectiva con el fin de garantizar la conformación adecuada del Comité y el cumplimiento de la normatividad vigente.
3. En consecuencia, se aprueba la actualización de la conformación del Comité de Convivencia Laboral, quedando integrada de la siguiente manera:

- HOSMAN LECHUGA REPRESENTANTE POR EL EMPLEADOR
- DIANA RFOJAS SUPLENTE POR EL EMPLEADOR
- LUZ MARINA FARFAM REPRESENTANTE POR LOS TRABAJADORES
- IVONNE AMEZQUITA SUPLENTE POR LAS TRABAJADORES

Los integrantes manifiestan su aceptación del cargo y su compromiso de ejercer las funciones establecidas en la Resolución 652 de 2012 y demás normas aplicables.

Durante el período de funcionamiento del Comité se desarrollaron las siguientes actividades preventivas encaminadas al fortalecimiento de un ambiente laboral sano:

- Socialización de la Política de Prevención del Acoso Laboral.
- Socialización de la Política de Convivencia Laboral.
- Socialización del Reglamento Interno de Trabajo y sus disposiciones relacionadas con el respeto, la convivencia, los deberes y derechos de los trabajadores.
- Sensibilización sobre los canales internos para la presentación de inquietudes, conflictos o presuntas situaciones de acoso laboral.

DIARQCO
CONSTRUCTORES S.A.S

ACTA GENERAL DE REUNIONES

Así mismo, se deja constancia de que durante el período evaluado **no se recibieron quejas, solicitudes o casos relacionados con presunto acoso laboral**, razón por la cual el Comité no adelantó procesos de análisis, conciliación o recomendaciones frente a situaciones particulares.

Se concluye que las actividades preventivas desarrolladas contribuyeron al fortalecimiento del clima organizacional y al conocimiento de los mecanismos internos para la prevención del acoso laboral.

COMPROMISOS		
COMPROMISO	FECHA	RESPONSABLE
PROXIMA REUNION	28 de Agosto	COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

CONTROL DE ASISTENCIA

NOMBRE	CARGO CCL	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
LUZ MARINA GARZON	REPRESENTANTE POR LOS TRABAJADORES	luzmegar73@gmail.com	
HOSMAN LECHUGA	REPRESENTANTE POR EL EMPLEADOR	arq.hosman.lechuga@diarqco.com	
DIANA ROJAS	REPRESENTANTE POR LOS TRABAJADORES	di03002@hotmail.com	Diana Rojas
IVONNE AMEZQUITA	SUPLENTE POR LOS TRABAJADORES	ivonne-amezquita@hotmail.com	Ivonne Amezquita